环境、社会和公司治理（ESG）报告

申请组织：上海一电集团有限公司

报告编号：TQ25P061902

编制日期：2025年06月19日

评价机构：天启信用评估有限公司

查询网址：http://www.tq315.com.cn

目　录

一、报告概述 1

二、引言 2

三、上海一电集团发展历程与业务全景 2

四、环境管理的创新与成效 5

（一）节能减排，绿色生产 5

（二）资源循环，可持续发展 6

（三）绿色供应链，协同发展 6

五、社会责任的担当与实践 7

（一）员工关怀，共筑成长 7

（二）社区融合，共建美好 9

（三）产品责任，品质至上 10

六、公司治理的规范与高效 11

（一）治理架构，权责明晰 11

（二）风险管理，稳健前行 12

（三）合规经营，诚信为本 14

七、ESG 战略与未来展望 15

（一）战略布局，引领未来 15

（二）创新驱动，持续进步 16

八、结语 17

九、附件 18

（一）质量管理体系认证证书 18

（二）环境管理体系认证证书 19

（三）职业健康安全管理体系认证证书 20

一、报告概述

报告编号：TQ25P061902

评价内容：环境、社会和公司治理(ESG)评价

评价对象：上海一电集团有限公司

委托单位：上海一电集团有限公司

委托单位地址：上海市黄浦区制造局路 787 号 409 室

报告出具时间：2025 年 06 月 19 日

评价依据：T/CERDS3-2022《企业 ESG 披露指南》

评价重点关注因素：

- 环境：资源消耗、污染防治、气候变化
- 社会：员工权益、产品责任、供应链管理、社会响应
- 治理：治理机构、治理机制、治理效能

评价单位：天启信用评估有限公司

评价人员：何四林

联系方式：18961229566

二、引言

在当今时代，环境、社会和公司治理（ESG）已成为全球企业发展的重要考量因素，它不仅关乎企业的可持续发展，更与社会的福祉和地球的未来紧密相连。随着全球对可持续发展的关注度不断提升，企业在追求经济利益的同时，积极履行环境责任和社会责任，优化公司治理结构，已成为一种必然趋势。

上海一电集团有限公司作为行业内的重要参与者，深刻认识到 ESG 的重要性，并积极投身于 ESG 实践中。多年来，上海一电集团在环境、社会和公司治理等方面不断探索和创新，取得了一系列令人瞩目的成就。通过实施绿色发展战略，公司在节能减排、资源循环利用等方面取得了显著成效；积极参与社会公益事业，关注员工福祉，为社会和谐发展贡献力量；不断完善公司治理结构，提升管理水平，确保公司的稳健运营。

本报告将深入剖析上海一电集团在 ESG 方面的具体实践和成果，展现其在可持续发展道路上的坚定决心和积极行动。通过对公司的环境管理、社会责任履行和公司治理等方面的评估，我们将全面了解上海一电集团在 ESG 领域的表现，为其他企业提供有益的借鉴和参考，共同推动行业的可持续发展。

三、上海一电集团发展历程与业务全景

上海一电集团有限公司成立于 2004 年，多年来，始终秉持着创新、卓越的发展理念，在电气领域稳步前行。公司从成立之初便专注于电气设备的研发、生产与销售，

凭借着对市场趋势的敏锐洞察和对技术创新的不懈追求，逐渐在行业中崭露头角。经过多年的发展，公司不断拓展业务领域，提升产品质量和技术水平，逐渐成长为行业内的知名企业。

目前，上海一电集团已发展成为一家具有相当规模的企业，拥有现代化的生产基地和先进的生产设备，占地面积达到32343平方米。公司员工总数为74人，其中工程技术人员占比约20%，高级工程师占比约10%，其中2人享受国家津贴，形成了一支高素质、专业化的人才队伍。

在组织架构方面，上海一电集团采用了科学合理的管理模式，设立了多个部门，包括研发部、生产部、销售部、质量控制部、财务部、人力资源部等。各部门之间分工明确，协同合作，确保了公司的高效运营。研发部负责产品的研发和创新，不断推出满足市场需求的新产品；生产部负责产品的生产制造，严格把控产品质量；销售部负责产品的销售和市场推广，拓展市场份额；质量控制部负责对原材料、生产过程和成品进行严格的质量检测，确保产品质量符合标准；财务部负责公司的财务管理和资金运作，保障公司的财务稳定；人力资源部负责员工的招聘、培训和绩效管理，为公司的发展提供人才支持。

上海一电集团的主营产品丰富多样，涵盖了多个领域。在高低压成套设备方面，拥有 GGD 型交流低压配电柜、KYN□-24型户内金属铠装中置移开式开关设备、KYN□-40.5型铠装移开式交流金属封闭开关柜等产品，这些产品广泛应用于发电厂、变电所、工矿企业等场所，承担着电能转换、分配与控制的重要任务。在变压器领域，公司提供各种类型的变压器，满足不同客户的需求。户外箱式变电站则为城市建筑、小区、油田等场所的配电系统提供了便捷的解决方案。此外，公司还生产直流电源装

置、智能电网产品、微机综保、汽车充电桩、断路器及高低压电器元器件等产品，全面覆盖了电气行业的多个关键领域。

这些产品凭借其卓越的性能和可靠的质量，在市场上赢得了良好的口碑。例如，GGD 型交流低压配电柜具有分断能力高、方案灵活的特点，其额定电压 380V，电流等级涵盖 800A - 3150A，短时耐受电流达 50kA，防护等级 IP44，能够满足各种复杂环境下的使用需求；KYN□-24 型户内金属铠装中置移开式开关设备，额定电压 24kV，电流 630 - 2500A，工频耐压 65/79kV，雷电冲击耐压 125/145kV，防护等级外壳 IP4X、隔室 IP2X，在电力系统的控制、保护和监测中发挥着重要作用。

在应用领域上，上海一电集团的产品广泛应用于冶金、电力、能源、化工、建筑、交通、码头和国防建设等多个重要领域。在冶金行业，为钢铁生产企业提供稳定可靠的电力供应设备，保障生产的连续性；在电力行业，助力发电厂和变电站实现高效的电能转换和分配；在能源领域，为石油、天然气等能源企业的生产运营提供坚实的电力支持；在化工行业，满足化工企业对电气设备的特殊要求，确保安全生产；在建筑领域，为各类建筑项目提供优质的配电设备，保障建筑的正常用电；在交通领域，为地铁、高速公路等交通设施提供可靠的电力保障；在码头，支持货物装卸等作业的电力需求；在国防建设中，为军事设施提供安全稳定的电力供应。公司产品还成功应用于诸多国家重点项目工程，如武汉钢铁集团、华能集团、华电能源等发电集团以及海南昌江核电站、上海地铁、北京地铁、沪宁高速等，充分彰显了公司强大的实力和产品的可靠性。

四、环境管理的创新与成效

（一）节能减排，绿色生产

上海一电集团始终将节能减排视为企业发展的重要使命，积极采取一系列有效措施，推动生产过程的绿色化转型。

在生产工艺优化方面，公司投入大量资源进行技术研发和创新。通过对传统生产工艺的深入研究和改进，成功降低了生产过程中的能源消耗和废弃物产生。例如，在高低压成套设备的生产中，采用先进的数字化控制技术，实现了生产过程的精准控制，提高了生产效率，同时减少了能源的浪费。在焊接工艺上，引入先进的焊接设备和技术，优化焊接参数，不仅提高了焊接质量，还降低了焊接过程中的能耗。

在节能设备的应用上，上海一电集团更是不遗余力。公司积极引进国内外先进的节能设备，如高效节能的变压器、电机、照明设备等，替换原有的高耗能设备。这些节能设备具有高效、节能、环保等优点，能够有效降低企业的能源消耗。例如，在生产车间安装了智能照明系统，该系统能够根据环境光线自动调节亮度，实现了照明能耗的大幅降低；采用高效节能的变压器，提高了电能转换效率，减少了电能在传输过程中的损耗。

通过这些措施的实施，上海一电集团在节能减排方面取得了显著成效。公司的单位产品能耗大幅降低，碳排放也得到了有效控制，为应对全球气候变化做出了积极贡献。

（二）资源循环，可持续发展

上海一电集团高度重视资源的可持续利用，积极践行循环经济理念，在资源回收利用和废弃物处理方面采取了一系列切实可行的举措。

在资源回收利用方面，公司建立了完善的回收体系，对生产过程中产生的废旧金属、塑料、纸张等进行分类回收和再利用。例如，对于废旧金属，公司与专业的回收企业合作，将其回收后进行熔炼和加工，重新投入生产；对于废旧塑料，经过清洗、破碎等处理后，用于制造塑料制品或作为其他产品的原材料；对于废旧纸张，进行回收和再生处理，制成再生纸张。通过这些措施，不仅减少了资源的浪费，降低了生产成本，还减少了对环境的污染。

在废弃物处理方面，公司严格遵守相关法律法规，对生产过程中产生的废弃物进行妥善处理。对于危险废弃物，如废旧电池、含重金属的废弃物等，公司委托专业的危险废弃物处理企业进行处理，确保其得到安全、环保的处置。对于一般废弃物，公司采用先进的处理技术，如焚烧发电、填埋等，实现了废弃物的减量化、无害化和资源化处理。同时，公司还积极探索废弃物处理的新技术、新方法，不断提高废弃物处理的效率和水平。

通过这些努力，上海一电集团在资源循环利用方面取得了显著成效。公司的资源回收率不断提高，废弃物排放量不断减少，实现了资源的可持续利用和环境的有效保护。

（三）绿色供应链，协同发展

上海一电集团深刻认识到，实现可持续发展需要整个供应链的共同努力。因此，

公司积极推动供应商践行环保理念，构建绿色供应链，与供应商携手共进，共同实现环境目标。

在供应商选择上，公司制定了严格的环保标准和评估体系，优先选择具有良好环保记录和环保意识的供应商。在选择原材料供应商时，不仅关注其产品质量和价格，还考察其生产过程中的环保措施、资源利用效率等因素。对于不符合环保要求的供应商，公司坚决不予合作，促使供应商不断改进环保措施，提高环保水平。

在与供应商的合作过程中，公司积极推动供应商采用环保材料和工艺。通过与供应商的沟通和协作，引导供应商选择可再生、可回收、低碳排放的原材料，采用节能减排、清洁生产的工艺技术，减少生产过程中的能源消耗和污染物排放。公司还与供应商共同开展环保项目，分享环保经验和技术，实现互利共赢。

通过这些措施，上海一电集团成功推动了供应商践行环保理念，构建了绿色供应链。供应商在环保方面的投入不断增加，环保意识不断提高，整个供应链的环境绩效得到了显著提升。公司的绿色供应链建设不仅为企业自身的可持续发展奠定了坚实基础，也为行业的绿色发展起到了示范引领作用。

五、社会责任的担当与实践

（一）员工关怀，共筑成长

上海一电集团始终将员工视为企业最宝贵的财富，致力于为员工提供全方位的关怀和支持，营造一个积极向上、和谐稳定的工作环境，助力员工实现个人与职业的共同成长。

在员工权益保障方面，公司严格遵守国家法律法规，与员工签订规范的劳动合同，明确双方的权利和义务。公司按时足额支付员工工资，依法为员工缴纳社会保险和住房公积金，确保员工的基本权益得到充分保障。此外，公司还建立了完善的员工福利体系，除了法定福利外，还提供丰富多样的补充福利，如商业保险、带薪年假、节日福利、健康体检等，让员工感受到公司的关爱和温暖。

职业发展规划是员工成长的重要指引，上海一电集团高度重视员工的职业发展。公司为员工制定了清晰的职业发展路径，根据员工的岗位和能力，为其提供晋升通道和发展机会。新员工入职后，公司会为其安排导师，进行一对一的指导和培养，帮助新员工快速适应工作环境，提升工作能力。同时，公司还定期开展员工培训与教育活动，根据员工的岗位需求和职业发展目标，提供针对性的培训课程，包括专业技能培训、管理培训、职业素养培训等，不断提升员工的综合素质和能力水平。

员工的健康与安全是公司关注的重点，上海一电集团建立了完善的健康与安全管理体系。公司为员工提供安全的工作环境，配备必要的劳动防护用品，定期对员工进行安全培训和演练，提高员工的安全意识和应急处理能力。同时，公司还关注员工的身心健康，定期组织员工进行健康体检，为员工提供心理咨询和辅导服务，帮助员工缓解工作压力，保持良好的身心状态。

通过这些员工关怀措施的实施，上海一电集团极大地提升了员工的满意度和忠诚度。员工们在公司的关怀下，工作积极性和创造力得到充分发挥，为公司的发展贡献了自己的力量。许多员工在公司的培养下，实现了个人职业目标，成为行业内的专业人才，同时也与公司共同成长，见证了公司的不断发展壮大。

（二）社区融合，共建美好

上海一电集团积极融入社区，将企业的发展与社区的繁荣紧密结合，通过参与社区建设、支持公益事业等方式，为社区的发展贡献力量，实现企业与社区的共同发展。

在参与社区建设方面，公司与当地社区建立了紧密的合作关系，积极参与社区的基础设施建设、环境改善等项目。例如，公司出资参与社区道路的修缮和照明设施的安装，为居民提供更加便捷、安全的出行条件；支持社区的绿化建设，改善社区的生态环境，提升居民的生活品质。公司还组织员工参与社区志愿服务活动，如义务植树、垃圾分类宣传、关爱孤寡老人等，增强员工的社会责任感，促进企业与社区的和谐共处。

支持公益事业是上海一电集团履行社会责任的重要体现。公司积极参与各类公益活动，关注教育、环保、扶贫等社会热点问题。在教育领域，公司设立了教育奖学金，资助贫困学生完成学业，为培养优秀人才贡献力量；捐赠教学设备和图书，改善学校的教学条件，助力教育事业的发展。在环保方面，公司积极参与环保公益活动，如支持植树造林、清理河流湖泊等，为保护环境贡献自己的力量。在扶贫领域，公司开展产业扶贫项目，帮助贫困地区发展特色产业，促进当地经济发展，实现脱贫致富。

这些社区融合和公益活动，不仅为社区和社会带来了积极影响，也提升了公司的社会形象和声誉。公司的善举得到了社区居民和社会各界的广泛认可和好评，进一步增强了企业的社会责任感和使命感，激励公司在履行社会责任的道路上不断前行。

（三）产品责任，品质至上

上海一电集团深知产品质量安全是企业的生命线，始终将产品质量安全放在首位，建立了严格的质量控制体系，从原材料采购到产品生产、检测、销售等各个环节，都进行严格把关，确保产品质量符合国家标准和客户要求。

在原材料采购环节，公司制定了严格的供应商评估和选择标准，优先选择具有良好信誉和质量保证的供应商。对原材料进行严格的检验和测试，确保其质量符合要求。只有合格的原材料才能进入生产环节，从源头上保障产品质量。

在生产过程中，公司采用先进的生产工艺和设备，严格按照生产流程和质量标准进行生产。加强对生产过程的监控和管理，及时发现和解决生产中出现的问题，确保产品质量的稳定性和一致性。公司还注重员工的质量意识培养，定期对员工进行质量培训，让每一位员工都深刻认识到产品质量的重要性，自觉遵守质量管理制度。

在产品检测环节，公司建立了完善的检测体系，配备了专业的检测设备和人员。对产品进行严格的检验和测试，包括电气性能测试、安全性能测试、环境适应性测试等，确保产品质量符合相关标准和要求。只有通过严格检测的产品才能进入市场销售，为客户提供可靠的产品。

公司的产品对社会发展产生了积极影响。其电气设备广泛应用于各个领域，为国家的经济建设和社会发展提供了可靠的电力保障。在能源领域，公司的产品助力能源企业实现高效、稳定的能源生产和传输；在交通领域，为地铁、高铁等交通设施提供稳定的电力支持，保障交通的正常运行；在建筑领域，为各类建筑提供安全、可靠的配电设备，满足人们的生活和工作需求。公司的产品还推动了行业的技术进步和创新发展，为行业的可持续发展做出了贡献。

六、公司治理的规范与高效

（一）治理架构，权责明晰

上海一电集团构建了一套权责明晰、运作高效的治理架构，为公司的稳健发展提供了坚实的制度保障。公司严格遵循《公司法》等相关法律法规，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理结构，各治理主体之间相互制衡、协同合作，确保公司决策的科学性和公正性。

股东大会作为公司的最高权力机构，依法行使决定公司的经营方针和投资计划、选举和更换董事监事、审议批准公司的年度财务预算方案等重要职权。公司定期召开股东大会，确保股东能够充分行使自己的权利，参与公司的重大决策。在股东大会上，股东们对公司的战略规划、重大投资项目、利润分配方案等进行审议和表决，为公司的发展方向提供了重要指引。

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。董事会成员由股东大会选举产生，包括执行董事、非执行董事和独立董事。董事会负责制定公司的战略规划、经营计划、财务预算等，决定公司的重大事项，如重大投资、资产重组、关联交易等。为了提高决策的科学性和专业性，董事会下设了战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，各专门委员会在各自的职责范围内，为董事会的决策提供专业支持和建议。例如，战略委员会负责研究公司的战略发展方向，对公司的重大投资项目进行评估和分析，为董事会的战略决策提供依据；审计委员会负责监督公司的财务审计工作，审查公司的财务报表，确保公司财务信息的真实性和准确性；薪酬与考核委员会负责制定公司的薪酬政策和绩效考核制度，对管理层和员工的薪酬和绩效进行考

核和评价，激励员工积极工作，为公司创造价值。

监事会是公司的监督机构，对股东大会负责。监事会成员由股东代表和职工代表组成，负责监督公司的经营活动、财务状况和董事、高级管理人员的履职情况。监事会定期对公司的财务报表进行审计，对公司的内部控制制度进行检查，对董事、高级管理人员的行为进行监督，确保公司的经营活动合法合规，保护股东的利益。在监督过程中，监事会发现问题及时提出整改建议，要求公司管理层进行整改，确保公司的运营符合法律法规和公司章程的规定。

管理层负责公司的日常经营管理工作，执行董事会的决议。管理层由总经理、副总经理、财务总监等高级管理人员组成，他们在各自的职责范围内，负责公司的生产、销售、研发、财务等各项工作。管理层定期向董事会汇报公司的经营情况，接受董事会的监督和指导。在日常经营管理中，管理层注重团队建设，加强员工培训和激励，提高员工的工作积极性和创造力，确保公司的各项业务顺利开展。

通过这种明确的职责分工和有效的制衡机制，上海一电集团的治理架构确保了公司决策的科学性、执行的有效性和监督的独立性，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。在公司的发展过程中，治理架构发挥了重要作用，成功推动了公司的一系列重大决策和项目实施，如公司的战略转型、新产品研发、市场拓展等，使公司在激烈的市场竞争中保持了良好的发展态势。

（二）风险管理，稳健前行

上海一电集团高度重视风险管理，建立了完善的风险管理体系，对各类风险进行全面、系统的识别、评估和应对，确保公司的稳健运营。

公司设立了专门的风险管理部门，负责统筹公司的风险管理工作。风险管理部门制定了明确的风险管理策略和目标，将风险管理纳入公司的战略规划和日常经营管理中。在风险管理策略方面，公司坚持风险可控、效益优先的原则，通过风险规避、风险降低、风险转移和风险接受等方式，对各类风险进行有效的管理。在风险管理目标方面，公司设定了具体的风险指标，如市场风险限额、信用风险限额、操作风险损失率等，确保公司的风险水平在可控范围内。

在风险识别与评估方面，公司采用多种方法，对市场风险、信用风险、操作风险等各类风险进行全面识别和评估。在市场风险方面，公司密切关注宏观经济形势、行业发展趋势、市场价格波动等因素，通过市场调研、数据分析、模型预测等方法，评估市场风险对公司的影响。在信用风险方面，公司对客户的信用状况进行评估，建立客户信用档案，对信用风险进行分级管理。在操作风险方面，公司对生产、销售、研发、财务等各个环节的操作流程进行梳理，识别潜在的操作风险点，评估操作风险的发生概率和影响程度。

针对不同类型的风险，公司制定了相应的应对措施。在市场风险应对方面，公司通过优化产品结构、拓展市场渠道、加强市场营销等方式，降低市场风险对公司的影响。在信用风险应对方面，公司加强对客户的信用管理，建立信用风险预警机制，对信用风险较高的客户采取增加担保、缩短账期等措施，降低信用风险。在操作风险应对方面，公司完善内部控制制度，加强对员工的培训和管理，提高员工的风险意识和操作技能，减少操作风险的发生。例如，公司建立了严格的财务审批制度，对各项费用支出进行严格审核，防止财务操作风险的发生；加强对生产设备的维护和管理，定期进行设备检修和保养，防止设备故障导致的生产操作风险。

通过这些风险管理措施的实施，上海一电集团有效降低了各类风险对公司的影响，保障了公司的稳健运营。在面对市场波动、经济下行等风险挑战时，公司能够及时调整经营策略，采取有效的风险应对措施，保持了良好的发展态势。公司的风险管理体系也得到了不断完善和优化，为公司的可持续发展提供了有力保障。

（三）合规经营，诚信为本

上海一电集团始终坚守合规经营和诚信为本的原则，将合规管理和诚信文化融入公司的日常运营中，积极履行企业的社会责任，树立了良好的企业形象。

在合规管理方面，公司建立了完善的合规管理体系，制定了一系列的合规管理制度和流程。公司设立了合规管理部门，负责监督公司的合规经营情况，确保公司的经营活动符合国家法律法规、行业规范和公司内部规章制度的要求。合规管理部门定期对公司的业务活动进行合规审查，对发现的合规问题及时提出整改建议，并跟踪整改落实情况。公司还加强对员工的合规培训，提高员工的合规意识和合规能力，使员工自觉遵守公司的合规管理制度。例如，公司定期组织员工参加合规培训课程，学习国家法律法规、行业规范和公司内部规章制度，通过案例分析、模拟演练等方式，提高员工的合规意识和应对合规风险的能力。

公司高度重视诚信文化建设，将诚信作为企业的核心价值观之一。公司倡导诚实守信、公平竞争的经营理念，要求员工在工作中遵守职业道德，保持良好的职业操守。公司建立了诚信激励机制，对诚实守信的员工给予表彰和奖励，对违反诚信原则的员工进行严肃处理。通过诚信文化建设，公司营造了良好的诚信氛围，增强了员工的凝聚力和归属感，提升了公司的社会声誉。在与供应商、客户、合作伙伴等的合作

中，公司始终坚持诚实守信的原则，遵守合同约定，履行承诺，赢得了合作伙伴的信任和支持。

在反腐败与商业道德方面，公司制定了严格的反腐败制度和措施，加强对员工的廉洁教育，防止腐败行为的发生。公司建立了反腐败举报机制，鼓励员工对发现的腐败行为进行举报，并对举报者进行保护和奖励。公司还加强对商业活动的监管，防止商业贿赂、不正当竞争等违法行为的发生。通过这些措施，公司维护了公平竞争的市场环境，保障了公司的健康发展。例如，公司在采购、销售等业务活动中，严格遵守招投标制度和商业道德规范，杜绝商业贿赂行为，确保公司的商业活动合法合规、公平公正。

通过这些举措，上海一电集团在合规经营和诚信建设方面取得了显著成效，赢得了监管机构、客户和社会各界的认可和赞誉，为公司的可持续发展营造了良好的外部环境。

七、ESG 战略与未来展望

（一）战略布局，引领未来

上海一电集团制定了明确的 ESG 战略规划，将 ESG 理念全面融入企业的发展战略和日常运营中。公司以 “打造绿色电气，共创美好未来” 为愿景，致力于在环境、社会和公司治理方面取得卓越成就，为社会和环境的可持续发展贡献力量。

在未来的发展中，公司将进一步加大在绿色技术研发、节能减排、社会责任履行等方面的投入，持续提升企业的 ESG 绩效。公司计划在未来 3 年内，将绿色技术研发

投入提高 20%，推出更多节能环保的新产品，满足市场对绿色电气设备的需求；进一步降低单位产品能耗，将碳排放强度降低 15%，为应对全球气候变化做出更大贡献；加强与社区的合作，扩大公益活动的范围和影响力，为社会发展创造更大价值。

（二）创新驱动，持续进步

创新是推动 ESG 发展的关键动力，上海一电集团将持续加大在 ESG 领域的创新投入，积极探索新的技术、方法和模式，推动企业的可持续发展。

在技术创新方面，公司将加强与高校、科研机构的合作，共同开展绿色技术研发。重点关注智能电网、新能源接入、能源存储等领域的技术创新，推动电气设备的智能化、绿色化发展。例如，公司计划研发新型的智能电网监测设备，能够实时监测电网的运行状态，实现能源的优化分配和高效利用；开发高效的新能源接入设备，提高新能源在电力系统中的比例，促进能源结构的优化升级。

在管理创新方面，公司将引入先进的 ESG 管理理念和方法，完善 ESG 管理体系。加强对 ESG 绩效的评估和考核，建立激励机制，鼓励员工积极参与 ESG 实践。同时，公司还将加强与供应商、客户、社区等利益相关者的沟通与合作，共同推动 ESG 理念的传播和实践。例如，公司将建立 ESG 绩效评估指标体系，对各部门和员工的 ESG 工作进行量化评估，根据评估结果进行奖励和惩罚，激发员工的积极性和创造力；加强与供应商的合作，推动供应商实施 ESG 管理，共同打造绿色供应链。

面对未来的挑战和机遇，上海一电集团将始终坚守 ESG 理念，积极履行企业的社会责任，为实现可持续发展的目标而不懈努力。公司相信，通过不断的创新和实践，一定能够在 ESG 领域取得更加优异的成绩，为社会和环境的可持续发展做出更大的贡

献。

八、结语

上海一电集团在 ESG 领域的卓越表现，彰显了其作为行业领军企业的责任与担当。通过在环境管理、社会责任和公司治理方面的不懈努力，公司不仅实现了自身的可持续发展，也为社会和环境的可持续发展做出了积极贡献。

展望未来，上海一电集团将继续深化 ESG 实践，不断提升 ESG 管理水平。在环境方面，持续加大节能减排力度，推动绿色技术创新，为应对全球气候变化贡献更多力量；在社会方面，进一步加强员工关怀，积极参与社会公益事业，促进社区的和谐发展；在公司治理方面，不断完善治理结构，加强风险管理，确保公司的稳健运营。

同时，上海一电集团也将积极发挥引领作用，带动行业内其他企业共同践行 ESG 理念，推动整个行业的可持续发展。相信在上海一电集团的努力下，ESG 理念将在电气行业得到更广泛的传播和实践，为构建一个更加绿色、和谐、可持续的未来做出更大的贡献。

九、附件

（一）质量管理体系认证证书



CCCI

质量管理体系认证证书

注册号：02125Q10791R1M/SH

上海一电集团有限公司

统一社会信用代码：91310000759588065P
注册地址：上海市黄浦区制造局路 787 号 409 室
办公/生产地址：上海市金山区朱泾镇鸿日路 639 号

质量管理体系符合标准

GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015

认证范围如下：

高压成套开关设备、电动汽车充电桩的生产，资质许可范围内低压成套开关设备的设计、生产；电力变压器、箱式变电站、新能源光伏电力设备及钢结构件的销售

初次获证日期：2025 年 4 月 23 日　本证书有效期至 2028 年 6 月 23 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的，证书与资质共同使用有效。
在正常接受年度审核的情况下，与年度监督保持通知一并使用有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询。

华夏认证中心有限公司

地址：中国北京市海淀区北四环中路 211 号太极大厦
网址：http://www.ccci.com.cn

总经理：

颁证日期：2025 年 6 月 12 日

MEMBER OF MULTILATERAL RECOGNITION ARRANGEMENT IAF

CNAS

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M

（二）环境管理体系认证证书



CCCI

环境管理体系认证证书

注册号：02125E10590R1M/SH

上海一电集团有限公司

统一社会信用代码：91310000759588065P
注册地址：上海市黄浦区制造局路 787 号 409 室
办公/生产地址：上海市金山区朱泾镇鸿日路 639 号

环境管理体系符合标准

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

认证范围如下：

高压成套开关设备、电动汽车充电桩的生产，资质许可范围内低压成套开关设备的设计、生产；电力变压器、箱式变电站、新能源光伏电力设备及钢结构件的销售及相关管理活动

初次获证日期：2025 年 4 月 23 日　本证书有效期至 2028 年 6 月 23 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的，证书与资质共同使用有效。
在正常接受年度审核的情况下，与年度监督保持通知一并使用有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询。

华夏认证中心有限公司

地址：中国北京市海淀区北四环中路 211 号太极大厦
网址：http://www.ccci.com.cn

总经理：

颁证日期：2025 年 6 月 12 日

MEMBER OF MULTILATERAL RECOGNITION ARRANGEMENT IAF

CNAS

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M

（三）职业健康安全管理体系认证证书

CCCI

职业健康安全管理体系认证证书

注册号：02125S10563R1M/SH

上海一电集团有限公司

统一社会信用代码：91310000759588065P
注册地址：上海市黄浦区制造局路 787 号 409 室
办公/生产地址：上海市金山区朱泾镇鸿日路 639 号

职业健康安全管理体系符合标准：

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

认证范围如下：

高压成套开关设备、电动汽车充电桩的生产，资质许可范围内低压成套开关设备的设计、生产；电力变压器、箱式变电站、新能源光伏电力设备及钢结构件的销售及相关管理活动

初次获证日期：2025 年 4 月 23 日　本证书有效期至 2028 年 6 月 20 日

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的，证书与资质共同使用有效。
在正常接受年度审核的情况下，与年度监督保持通知一并使用有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询。

华夏认证中心有限公司

地址：中国北京市海淀区北四环中路 211 号太极大厦
网址：http://www.ccci.com.cn

总经理：

颁证日期：2025 年 6 月 12 日

MEMBER OF MULTILATERAL RECOGNITION ARRANGEMENT IAF

CNAS

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C021-M



地址：江苏省常州市新北区汉江西路 91 号

网址：http://www.tq315gov.com/